

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### О продлении на 2020 год, ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИИ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского  
муниципального района Республики Татарстан  
на 2017-2019 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе  
по труду ГКУ «Центр занятости населения Алькеевского района РТ»

Регистрационный № 14 от «14» марта 2020 г.

М.П.

А. Зигранова Д.Р. — старший инспектор

(роспись)

(Ф.И.О. должность)

В Совете профсоюзных организаций учреждений образования  
Алькеевского муниципального района Республики Татарстан:

Регистрационный № 14 от «14» марта 2020 г.



М.П.

Председатель

Р.А.Билалов

(роспись)

Р.А.Билалов

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период **до 31 марта 2021 года.**

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17. и 1.17.1. следующего содержания:**

«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 марта 2021 года»;

«1.17.1. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБДОУ детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан ;

**пункт 2.2.8. Раздела II. «Гарантии содействия занятости» изложить в следующей редакции:**

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

А так же пункт 2.2.8. дополнить следующим абзацем:

- работодатель обязан не допускать необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста (лица, за пять лет до достижения пенсионного возраста)

**Раздел III. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»  
дополнить пунктом 3.3.1.**

«3.3.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

дополнить пункт 3.22. следующим абзацем:

- ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации.

дополнить пунктом 3.29.2. следующего содержания:

«3.29.2. «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность» (Приложение № 12);

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

**Раздел IV. «Оплата и нормы труда»:**

пункт 4.1. дополнить следующим абзацем:

- работник обязан получить расчетный листок заработной платы на руки;

пункт 4.8. дополнить абзацами 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. - увеличение фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

**В Разделе V. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:**

«5.1.4. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

**Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.8. и 6.5. следующего содержания:**

« 6.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

дополнить пункт 6.3.1. абзацем:

6.3.1. Содействовать успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

**В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 3 изложить в следующей редакции:**

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»

**Раздел IX. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон» дополнить пунктами 9.7.1. и 9.7.2 следующего содержания:**

9.7.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

9.7.2. Руководитель образовательной организации и председатель первичной профсоюзной организации совместно принимают решение о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

**Раздел X. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием» дополнить пунктами 10.16. - 10.19. следующего содержания:**

«10.16. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывает примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

10.17. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

10.18. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

10.19. «Разместить на сайте МБДОУ детский сад «Лейсан» села Старые Салманы Алькеевского муниципального района Республики Татарстан положение. Руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

(Приложение № 13).

Заведующий МБДОУ

детский сад «Лейсан» с. Старые Салманы \_\_\_\_\_ Р.Р.Сафина

Председатель профкома:

\_\_\_\_\_Л.А.Гизатуллина

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о нормах профессиональной этики педагогических работников**

#### **I. Общие положения**

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания

педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

Прошито и пронумеровано и скреплено печатью

*8/100001* листа(ов).

Должность заведующий

ФИО Сафина Р.И.

*[Signature]*  
(подпись)

«    »

М.П.



